

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ

«Забайкальский горный колледж
имени М.И. Агошкова»

Н.В. Зыков

« 29 » 04 2016 г.

Принято на Совете Учреждения

« 29 » 04 2016 г.,

протокол № 37.

**Изменения
в Положение об оплате труда работников
Государственного профессионального образовательного
учреждения «Забайкальский горный колледж
имени М.И. Агошкова»**

Чита
2016

1. Дополнить Положение об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова» (далее - Положение), принятое на Совете 27.10.2014 года, протокол №28 разделом VI следующего содержания:

«VI. Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников Учреждения»

6.1. Данный раздел Положения разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, методическими рекомендациями о внедрении апробированных моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования и направлен на достижение показателей, определенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» с целью стимулирования качества труда педагогических работников Учреждения.

6.2. Под педагогическими работниками следует понимать преподавателей, прочих педагогических специалистов и других специалистов Учреждения, которым разрешено заниматься педагогической деятельностью (вести преподавательскую работу за дополнительную оплату в установленном порядке).

6.3. Качество трудовой деятельности педагогических работников Учреждения оценивается через материальное вознаграждение, состоящее из гарантированной оплаты их труда в виде должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. Для определения эффективности работы педагогического работника Учреждения устанавливаются показатели эффективности его деятельности и наиболее значимые критерии оценки качества его труда.

6.5. Оценка качества трудовой деятельности педагогических работников Учреждения по показателям эффективности их деятельности, определенных настоящим разделом, относится к выплатам стимулирующего характера.

6.6. Показатели эффективности стимулируют педагогических работников Учреждения к индивидуальному профессиональному росту, качеству и результатам его труда.

6.7. Обязательным условием для назначения выплат в соответствии с показателями эффективности деятельности и критериев оценки качества труда педагогических работников является безусловное выполнение ими должностных обязанностей, определенных должностной инструкцией, а также выполнение ими правил внутреннего распорядка, установленного в Учреждении.

6.8. Целевой показатель эффективности деятельности педагогического работника – это выраженный в процентах, абсолютном значении результат деятельности, который работник обязан достигнуть в течение установленного периода. Критерий оценки эффективности деятельности педагогического работника – это выраженная в баллах степень выполнения работником целе-

вых показателей, на основании которой определяется размер выплат стимулирующего характера работнику.

6.9. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников:

6.9.1. Стимулирующие выплаты назначаются педагогическим работникам по результатам смотра-конкурса за учебный год по следующим номинациям:

1) лучшая кафедра или цикловая комиссия (лучший заведующий кафедрой или председатель цикловой комиссии).

2) лучшая студенческая группа (лучший куратор, социальный педагог);

3) лучший учебный кабинет, лаборатория (лучший заведующий кабинетом, лабораторией);

4) лучший преподаватель года.

6.9.2. Расчетной единицей для производства выплат является балл. Показатели эффективности деятельности и соответствующие им размеры оценки качества труда (по каждому показателю - в баллах) педагогического работника Учреждение определяет самостоятельно и закрепляет в Положении об оплате труда.

6.9.3. Приказом директора Учреждения назначается комиссия по подведению итогов смотра-конкурса по номинациям, а также подкомиссии по следующим направлениям:

- методическая и научно-исследовательская работа (показатели и оценка работы кафедр, цикловой комиссии);

- учебная и воспитательная работа (показатели и оценка работы преподавателей, кураторов (социальных педагогов), показатели и оценка состояния учебных кабинетов (лабораторий);

- соблюдение правил внутреннего распорядка.

6.9.4. Подкомиссии предварительно обобщают показатели деятельности педагогических работников и предоставляют протоколы заседаний подкомиссий комиссии по подведению итогов смотра-конкурса.

6.9.5. Комиссия по подведению итогов смотра-конкурса после подсчета общих баллов по видам смотров-конкурсов определяет победителей по номинациям, указанным в п. 6.9.1 настоящего раздела.

6.9.6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кафедр (цикловой комиссии) представлены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кафедр
(цикловой комиссии)

Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)
---------------------------------------	-------------------------------------	---

1. Учебно-методическое обеспечение учебной дисциплины, профессионального модуля кафедры (цикловой комиссии)	1) разработка и выпуск учебника (с грифом УМО); 2) разработка и выпуск учебного пособия (с грифом УМО); 3) разработка и выпуск курса лекций (с грифом УМО); 4) разработка и выпуск методических работ (учебных пособий, курса лекций, рекомендаций, указаний, заданий к лабораторным и практическим работам, дипломным, курсовым работам, КОС и т.п.);	1) 30 баллов за каждый учебник; 2) 20 баллов за каждое учебное пособие; 3) 10 баллов за каждый курс лекций; 4) 5 баллов за каждую методическую работу, КОС
	5) участие в разработке (обновлении) ОПОП	2 балла
2. Внедрение инновационных технологий	1) проведение открытых уроков; 2) проведение внеаудиторных мероприятий;	1) 5 баллов за каждый урок; 1) 3 балла за каждое внеаудиторное мероприятие
	3) наличие и уровень распространения передового педагогического опыта (публикации, выступления, мастер-классы и др.);	За каждое участие в мероприятиях: 1) международных – 5 баллов; 2) общероссийских – 4 балла; 3) региональных – 3 балла; 4) городских – 2 балла; 5) среди преподавателей колледжа – 1 балл. Примечание: величина балла повышается: за занятое I место – в 2 раза; за занятое II место – в 1,5 раза; за занятое III место в 1,25 раза
	4) использование новых педагогических технологий	а) традиционных - 0 баллов; б) интерактивных форм и методов - 2 балла
3. Научно-исследовательская деятельность	1) участие членов кафедры (цикловой комиссии) в международных, общероссийских, региональных, городских, среди преподавателей колледжа научно-практических конференциях, конкурсах и других мероприятиях;	За каждое участие в мероприятиях: 1) международных – 5 баллов; 2) общероссийских - 4 балла; 3) региональных – 3 балла; 4) городских – 2 балла; 5) среди преподавателей колледжа – 1 балл. Примечание: величина балла повышается: за занятое I место – в 2 раза; за занятое II место – в 1,5 раза; за занятое III место в 1,25 раза.
	2) подготовка студентов кафедры (цикловой комиссии) к участию в международных, общероссийских,	За каждое участие в мероприятиях: 1) международных – 5 баллов;

	региональных, городских, среди студентов колледжа научно-практических конференциях и других мероприятиях	2) общероссийских - 4 балла; 3) региональных – 3 балла; 4) городских – 2 балла; 5) среди студентов колледжа – 1 балл. Примечание: величина балла повышается: за занятое I место – в 2 раза; за занятое II место – в 1,5 раза; за занятое III место в 1,25 раза.
4. Внеучебная деятельность	кружковая работа: 1) ведение кружка; 2) предоставление результатов	1) 2 балла; 2) 2 балла. Примечание: величина балла повышается: за предоставление результата с занятым I местом – в 2 раза; II местом – в 1,5 раза; за занятое III место - в 1,25 раза
5. Исполнительская и трудовая дисциплина	1) выполнение плана работы кафедры (цикловой комиссии);	1) 100%- 4 балла; 2) 99 - 90%- 3 балла; 3) 89 - 80%- 2 балла; 4) 79 - 70%- 1 балл; 5) менее 70% - 0 баллов
	2) ведение протоколов заседания кафедры (цикловой комиссии);	0-2 балла
	3) наличие материалов «Месячника» кафедры (цикловой комиссии);	0-2 балла
	4) соблюдение членами кафедры (цикловой комиссии) правил внутреннего распорядка колледжа	за каждое взыскание, оформленное приказом, снимается 5 баллов
6. Повышение качества профессиональной деятельности	1) повышение квалификации, в том числе в форме стажировки	1) за прохождение – 1 балл; 2) за невыполнение плана – минус 1 балл
	2) результат работы над темой самообразования	1) отсутствие системной работы – 0 баллов; 2) системная работа – 2 балла; 3) наличие обобщения опыта по теме – 4 балла

В зависимости от количества набранных баллов определяется лучшая кафедра или цикловая комиссия (лучший заведующий кафедрой или председатель цикловой комиссии).

6.9.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кураторов (социальных педагогов) кафедр представлены в таблице 2.

Таблица 2

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кураторов
(социальных педагогов)

Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)
Классное руководство	Успеваемость группы (групп): 1) 100-процентная; 2) 75-100% от общего числа студентов группы (групп); 3) менее 75% от общего числа студентов группы (групп)	1) 20 баллов; 2) 10 баллов; 3) 0
	Посещаемость группы (групп): 1) 100-процентная; 2) 75-100% от общего числа студентов группы (групп); 3) менее 75% от общего числа студентов группы (групп)	1) 20 баллов; 2) 10 баллов; 3) 0
	Сохранение контингента группы (групп)	За каждого отчисленного студента по неуважительной причине снимается 1 балл
	Участие студентов в мероприятиях, проводимых между образовательными учреждениями города, других областных и городских мероприятиях	1) в региональных мероприятиях – 1 балл за каждого студента; 2) в городских – 0,5 балла за каждого студента
	Участие студентов в общественной жизни колледжа: 1) спортивных мероприятиях среди студентов колледжа; 2) художественной самодеятельности; 3) субботниках; 4) «чистых четвергах»; 5) дежурствах в общежитии и учебном корпусе; 6) выпуск стенных газет	1) 0,5 балла за каждого студента; 2) 1 балл за каждого студента; 3) 5 баллов; 4) 5 баллов; 5) 3 балла; 6) 4 балла
	Посещение студентов, проживающих в общежитии	3 балла
	Техническое и научное творчество студентов (участие в кружках, секциях)	1 балл за каждого студента
	Наличие и ведение журнала куратора (социального педагога)	4 балла
	Качество оформления личных дел студентов	4 балла

	региональных, городских, среди студентов колледжа научно-практических конференциях и других мероприятиях	2) общероссийских - 4 балла; 3) региональных – 3 балла; 4) городских – 2 балла; 5) среди студентов колледжа – 1 балл. Примечание: величина балла повышается: за занятое I место – в 2 раза; за занятое II место – в 1,5 раза; за занятое III место в 1,25 раза.
4. Внеучебная деятельность	кружковая работа: 1) ведение кружка; 2) предоставление результатов	1) 2 балла; 2) 2 балла. Примечание: величина балла повышается: за предоставление результата с занятым I местом – в 2 раза; II местом – в 1,5 раза; за занятое III место - в 1,25 раза
5. Исполнительская и трудовая дисциплина	1) выполнение плана работы кафедры (цикловой комиссии);	1) 100%- 4 балла; 2) 99 - 90%- 3 балла; 3) 89 - 80%- 2 балла; 4) 79 - 70%- 1 балл; 5) менее 70% - 0 баллов
	2) ведение протоколов заседания кафедры (цикловой комиссии);	0-2 балла
	3) наличие материалов «Месячника» кафедры (цикловой комиссии);	0-2 балла
	4) соблюдение членами кафедры (цикловой комиссии) правил внутреннего распорядка колледжа	за каждое взыскание, оформленное приказом, снимается 5 баллов
6. Повышение качества профессиональной деятельности	1) повышение квалификации, в том числе в форме стажировки	1) за прохождение – 1 балл; 2) за невыполнение плана – минус 1 балл
	2) результат работы над темой самообразования	1) отсутствие системной работы – 0 баллов; 2) системная работа – 2 балла; 3) наличие обобщения опыта по теме – 4 балла

В зависимости от количества набранных баллов определяется лучшая кафедра или цикловая комиссия (лучший заведующий кафедрой или председатель цикловой комиссии).

6.9.7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кураторов (социальных педагогов) кафедр представлены в таблице 2.

В зависимости от количества набранных баллов определяется лучшая группа (лучший куратор (социальный педагог). В данной номинации присуждаются также II и III места.

6.9.8. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующих учебными кабинетами (лабораториями) представлены в таблице 3.

Таблица 3

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заведующих учебными кабинетами (лабораториями)

Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)
Заведование учебным кабинетом (лабораторией)	Наличие паспорта кабинета (лаборатории)	0 ... 3 балла
	Выполнение плана работы не менее чем на 95%	менее 95% - 0 баллов
	Оснащенность кабинета (лаборатории) в соответствии со спецификой преподаваемых дисциплин	0 ... 5 баллов
	Пополнение кабинета (лаборатории) учебно-методической и справочной литературой	0 ... 5 баллов
	Наличие технических средств обучения (видеокассеты, аудиокассеты и т.д.)	0 ... 4 балла
	Эстетическое оформление кабинета (лаборатории) с учетом его специфики	0 ... 3 балла
	Обеспеченность кабинета (лаборатории) средствами техники безопасности и противопожарной защиты	0 ... 5 баллов
	Изготовление наглядных пособий, макетов, моделей и их учебно-информационное применение	0 ... 4 балла
	Наличие каталога наглядных пособий, учебно-методической и справочной литературы	0 ... 2 балла
	Выпуск демонстрационных листов	0,3 балла за каждый лист
	Работа предметного (технического) кружка при кабинете (лаборатории): 1) выполнение плана работы предметного (технического) кружка не менее чем на 90%; 2) проведение заседаний кружка и наличие материалов по анализу заседаний; 3) проведение конференций; 4) проведение выставок; 5) проведение олимпиад; 6) проведение викторин; 7) проведение конкурсов;	0 ... 10 баллов 1) 0 ... 4 балла 2) 0,5 балла за каждое заседание; 3) 3 балла за каждую конференцию; 4) 3 балла за каждую выставку; 5) 3 балла за каждую олимпиаду; 6) 3 балла за каждую викторину;

	8) проведение открытых заседаний	7) 3 балла за каждый конкурс; 8) 5 баллов за каждое заседание
	Санитарное состояние кабинета	0 баллов

В зависимости от количества набранных баллов определяется лучший учебный кабинет, лаборатория (лучший заведующий кабинетом (лабораторией)). В данной номинации присуждаются также II и III места.

6.9.9. Лучший преподаватель года определяется после подведения итогов смотров-конкурсов работы цикловых комиссий, кураторов (социальных педагогов) и заведующих учебными кабинетами (лабораториями) по следующим показателям (таблица 4).

Таблица 4

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателей

Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Оценка эффективности деятельности (баллы)
1. Учебная деятельность	Общий балл по текущей успеваемости: 1) 100-процентная; 2) 75-100% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам; 3) менее 75% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам	1) 20 баллов; 2) 10 баллов; 3) 0 баллов
	Качество обучения по текущей успеваемости: 1) 100-процентное; 2) 75-100% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам; 3) менее 75% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам	1) 30 баллов; 2) 20 баллов; 3) 10 баллов
	Общий балл успеваемости по промежуточной аттестации: 1) 100-процентная; 2) 75-100% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам; 3) менее 75% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам	1) 20 баллов; 10 баллов; 0 баллов
	Качество обучения по промежуточной аттестации: 1) 100-процентное; 2) 75-100% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам; 3) менее 75% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам	1) 30 баллов; 2) 20 баллов; 3) 10 баллов
2. Воспитательная деятельность	Общий балл по посещаемости студентов по преподаваемым дисциплинам: 1) 100-процентная;	1) 20 баллов;

	2) 75-100% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам; 3) менее 75% от общего числа студентов по преподаваемым дисциплинам	2) 10 баллов; 3) 0 баллов
3. Методическая и научно-исследовательская работа	см. п. п. 1,3 табл. 1	общий балл
4. Классное руководство	см. табл. 2	общий балл
5. Заведование учебным кабинетом (лабораторией)	см. табл. 3	общий балл
6. Кадровый потенциал	наличие квалификационной категории: 1) высшая категория; 2) первая категория	1) 10 баллов; 2) 5 баллов

В зависимости от количества набранных баллов определяется лучший преподаватель года.

6.9.10. После подведения итогов председатель комиссии составляет отчет о проделанной работе по подведению итогов смотров-конкурсов и представляет его на утверждение директору.

6.9.11. В соответствии с критериями эффективности и оценкой эффективности деятельности, а также размерами стимулирующих выплат (приложение № 1) определяется суммарная величина стимулирующих выплат педагогическим работникам по результатам учебного года.

6.10. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателей учебных дисциплин, профессиональных модулей (таблица 5).

Таблица 5

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности преподавателей учебных дисциплин

Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности деятельности	Периодичность оценки	Размер выплаты
Учебная деятельность	1) 100% успеваемость в период сессии и обеспечение качества обучения не менее 60% от числа студентов по преподаваемым дисциплинам, профессиональным модулям;	2 раза за учебный год по результатам промежуточной аттестации	20% от ставки заработной платы
	2) 100% успеваемость в период сессии и обеспечение качества обучения не менее 40% от числа студентов по преподаваемым дисциплинам, профессиональным модулям	2 раза за учебный год по результатам промежуточной аттестации	15% от ставки заработной платы

6.11. Стимулирующие выплаты по показателям и критериям эффективности деятельности педагогических работников Учреждения производятся в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, внебюджетных средств. При отсутствии свободных бюджетных и внебюджетных средств выплаты могут быть приостановлены либо отменены на определенный или полностью.»

2. В соответствии с приказом директора колледжа от 30.03.2016 г. №94 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников колледжа» и внесенными, в процессе согласования, Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края изменениями в штатное расписание на 2016 год

внести с 01 января 2016 года изменения в Положение об оплате труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова» (далее - Положение), принятое на Совете 27.10.2014 года, протокол №28:

2.1. Приложение 1 «Размеры должностных окладов работников колледжа, за исключением директора, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции (таблица 1):

Таблица 1

Размеры должностных окладов работников колледжа, за исключением директора, его заместителей, главного бухгалтера

Квалификационные уровни/ должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих»		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; уборщик служебных и производственных помещений; оператор копировальных и множительных машин; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; плотник; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3 300
	Профессии рабочих, по которым	3 400

Квалификационные уровни/ должности педагогических ра- ботников, отнесенные к квали- фикационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностно- го оклада, рублей
	предусмотрено присвоение 3 квали- фикационного разряда в соответствии с Единым квалификационным спра- вочником работ и профессий рабочих: кастелянша	
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квали- фикационного разряда в соответствии с Единым квалификационным спра- вочником работ и профессий рабочих: маляр	3 700
	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квали- фикационного разряда в соответствии с Единым квалификационным спра- вочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля	3 800
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квали- фикационного разряда в соответствии с Единым квалификационным спра- вочником работ и профессий рабочих: электрогазосварщик	3 900
2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Архивариус; паспортист; комендант учебного корпуса; секретарь; дежур- ный по общежитию; дежурный по учебному корпусу; паспортист	3 855
2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Лаборант; секретарь руководителя; техник копировально-множительного участка; техник центра информаци- онных технологий	4 055
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	4 155
3 квалификационный уровень	Заведующий научно-технической биб- лиотекой; заведующий общежитием; заведующий лабораторией; начальник	4 355

Квалификационные уровни/ должности педагогических ра- ботников, отнесенные к квали- фикационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностно- го оклада, рублей
	хозяйственного отдела	
2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Инженер по охране труда; бухгалтер; программист; специалист по кадрам; юрисконсульт; менеджер (по закуп- кам)	5 200
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого ква- лификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «веду- щий»: ведущий бухгалтер	5 500
3. Профессиональные квалификационные группы работников образования		
3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	3 955
2 квалификационный уровень	Диспетчер учебной части, диспетчер учебного центра профессиональной квалификации «ИУНПЦ»	4 055
3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	6 900
2 квалификационный уровень	Социальный педагог; педагог- организатор; педагог дополнительного образования	7 000
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог- психолог; мастер производственного обучения	7 100
4 квалификационный уровень	Преподаватель; руководитель физиче- ского воспитания	7 200
3.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	Заведующий отделением; заведую- щий отделом по научной, инноваци- онной и методической работе; заве- дующий филиалом; начальник учеб- ного центра профессиональной квали- фикации «ИУНПЦ»; начальник центра информационных технологий	7 700

Квалификационные уровни/ должности педагогических ра- ботников, отнесенные к квали- фикационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностно- го оклада, рублей
4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры		
4.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры ведущего звена»		
	Библиотекарь	4 800
5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок		
5.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Научный сотрудник	5 450
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	5 750

Заместитель директора по ЭР



Т.М. Давыдкина

Юрисконсульт



А.В. Герасимова

Согласовано:

Заместитель директора по УР



Т.И. Ефименко