

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГПОУ

«ЗабГК им. М.И. Агошкова»

Н.В. Зыков

02 2015 г.

Принято на Совете Учреждения

«09» 02 2015 г.,

протокол № 30



## ПОЛОЖЕНИЕ

о знаках отличия работников Государственного  
профессионального образовательного учреждения  
«Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова»

Чита  
2015

## 1. Общие положения

1.1. В целях поощрения и морального стимулирования труда работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский горный колледж имени М.И. Агошкова» (далее - Учреждение), а также в соответствии с решением Совета от 07.05.2008 г., протокол №14 в Учреждении введены знаки отличия.

1.2. Присвоение знаков отличия предполагает:

- награждение нагрудными знаками «За успехи в работе III степени», «За успехи в работе II степени», «За успехи в работе I степени» (приложение 1);
- вручение удостоверения (приложение 2);
- назначение и выплату единовременного вознаграждения.

1.3. Выплаты единовременного вознаграждения производятся из внебюджетных средств. При недостатке или отсутствии внебюджетных средств выплаты могут быть приостановлены на определенный срок или полностью отменены приказом директора колледжа.

## 2. Показатели и оценка работы для присвоения знаков отличия

2.1. Нагрудные знаки за успехи в работе I, II, III степеней присваиваются работникам Учреждения, имеющим:

2.1.1. Значительные успехи:

- в организации и совершенствовании образовательного процесса в Учреждении в свете современных достижений науки, техники и культуры;
- в реализации профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;
- в обеспечении единства обучения и воспитания;
- в формировании интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;
- в организации и совершенствовании финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- в обеспечении строгого соблюдения режима экономии материальных, трудовых и финансовых ресурсов образовательного учреждения.

2.1.2. Внедренные в учебный процесс формы и методы организации и проведения занятий, контроля знаний и новые технологии, обеспечивающие развитие самостоятельности студентов, индивидуализацию их обучения.

2.1.3. Успехи в практической подготовке студентов и развитии их творческой активности и самостоятельности.

2.1.4. Достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах.

2.1.5. Успехи в разработке учебной литературы, методических работ и локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения.

2.1.6. Успехи в развитии и укреплении материально-технической и экспериментально-производственной базы Учреждения.

2.1.7. Стаж работы в Учреждении:

2.1.7.1. Для награждения нагрудным знаком «За успехи в работе III степени»:

- для директора, заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, заведующего филиалом - не менее 5 лет;

- для преподавателей, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала - не менее 10 лет.

2.1.7.2. Для награждения нагрудным знаком «За успехи в работе II степени»:

- для директора, заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, заведующего филиалом - не менее 10 лет;

- для преподавателей, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала - не менее 20 лет.

2.1.7.3. Для награждения нагрудным знаком «За успехи в работе I степени»:

- для директора, заместителей директора, главного бухгалтера, заведующих отделениями, заведующего филиалом - не менее 15 лет;

- для преподавателей, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала - не менее 30 лет.

2.1.8. Работникам, награжденным нагрудными знаками, назначается единовременное вознаграждение:

- «За успехи в работе III степени» - в размере должностного оклада (оклада, ставки заработной платы);

- «За успехи в работе II степени» - в размере 1,5 должностных окладов (окладов, ставок заработной платы);

- «За успехи в работе I степени» - в размере 2 должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

2.1.9. Работникам, награжденным нагрудным знаком «За успехи в работе I степени» могут назначаться (при наличии экономии внебюджетных средств, направляемых на оплату труда) ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 25% от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

2.2. Нагрудный знак «Лучший преподаватель»:

2.2.1. Присваивается преподавателю Учреждения по результатам работы за учебный год (Положение об оплате труда работников Учреждения).

2.2.2. Лучший преподаватель определяется приказом директора Учреждения после подведения итогов смотра-конкурса работы кафедр, цикловой комиссии, кураторов (социальных педагогов) и заведующих учебными кабинетами (лабораториями).

2.2.3. Преподавателю, награжденному нагрудным знаком:

- назначается вознаграждение разового характера в размере 15000 руб.

- могут назначаться (при наличии экономии средств, направляемых на оплату труда) ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 10% от ставки заработной платы.

2.2.4. Выплаты назначаются на один учебный год (с 1 сентября по 30 июня).

### 3. Порядок присвоения знаков отличия

3.1. Выдвижение кандидатов на присвоение нагрудных знаков за успехи в работе I, II, III степеней:

3.1.1. Осуществляется по представлению:

- директора Учреждения (заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями, заведующий филиалом);
- заместителей директора (руководители структурных подразделений, специалисты и иные работники, подчиненные заместителям директора);
- руководителей структурных подразделений (остальные работники, занятые в структурных подразделениях).

3.1.2. Заместитель директора (руководитель структурного подразделения) направляет ходатайство директору Учреждения.

В ходатайстве указываются конкретные заслуги, достижения и успехи кандидата, раскрывающие существо и степень указанных заслуг в педагогической, воспитательной, методической, организационной, финансово-хозяйственной и других сферах деятельности в соответствии с п.2.1 настоящего Положения.

3.1.3. Ходатайство с резолюцией директора направляется специалисту по кадрам.

Специалист по кадрам устанавливает соответствие ходатайства критериям, предусмотренным в п.2.1 настоящего Положения, визирует его записями «соответствует» («не соответствует») и докладывает об этом директору.

3.1.4. При соответствии ходатайства критериям, предусмотренным в п.2.1 настоящего Положения, специалист по кадрам ставит в известность секретаря Совета Учреждения для включения данного вопроса в повестку дня и доклада информации на Совете.

3.1.5. Ходатайство рассматривается на заседании Совета Учреждения и считается принятым, если на заседании Совета присутствовало не менее 2/3 членов Совета и за него проголосовало более половины присутствующих.

3.1.6. Секретарь Совета направляет выписку из решения специалисту по кадрам для формирования проекта приказа.

3.2. Кандидат на присвоение нагрудного знака «Лучший преподаватель» определяется:

3.2.1. В зависимости от количества набранных баллов.

3.2.2. После подведения итогов работы преподавателя председатель комиссии, назначаемый приказом директора Учреждения, составляет отчет и представляет его на утверждение директору.

3.2.3. Отчет с резолюцией директора направляется специалисту по кадрам для формирования проекта приказа.

3.3. Вручение нагрудного знака и удостоверения производится в торжественной обстановке.

Нагрудный знак носится на правой стороне груди ниже государственных и отраслевых наград.

3.4. В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о присвоении знака отличия.

Заместитель директора по ЭР

Т.М. Давыдкина

Юрисконсульт

А.В. Герасимова

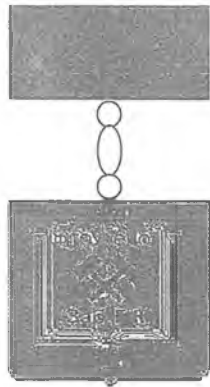
Приложение 1 к Положению  
о знаках отличия работников  
ГПОУ «Забайкальский горный  
колледж имени М.И. Агошкова»



Рис. 1 Нагрудные знаки для работников Учреждения

Приложение 2 к Положению  
о знаках отличия работников  
ГПОУ «Забайкальский горный  
колледж имени М.И. Агошкова»

Нагрудный знак  
«За успехи в работе I степени»



№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО работника)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

в соответствии с решением Совета Учреждения,  
протокол № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
награжден (а)  
нагрудным знаком

**«За успехи в работе I степени»**

за значительные успехи в профессиональной  
деятельности, многолетний стаж работы  
в ГПОУ «Забайкальский горный колледж  
имени М.И. Агошкова»

Приказ № \_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Директор

Н.В. Зыков